

A 2009. évi CXXII. tv. szerint közzétett adatok (2021. április 1-i állapotnak megfelelően)

Vezető állású munkavállalók, tisztségviselők

| név | munkakör, tisztség | alkalmazás minősége | személyi alapbére, megbízási díja (Ft/hó) | egyéb juttatás (meghirdethető éves prémium) | munkáltatói felmondás esetén felmondási idő (naptári nap) | munkavállalói felmondás esetén felmondási idő (naptári nap) | végkielégítés (hónap) | Munkaviszony megszüntetése esetén járó egyéb járandóság (versenytilalmi megállapodás) |
|------------------------------|----------------------------|---------------------------|---|--|---|---|-----------------------|---|
| dr. Pergel Csaba | vezérigazgató | munkaviszony | 1 300 000 | prémiumban részesülhet prémiumkitűzés esetén | Mt. szerint | Mt. szerint | Mt. szerint | nincs |
| dr. Pyrkosz Stanislaw Tomasz | felügyelő bizottsági elnök | választott tisztségviselő | 150 000 | nincs | nincs | | nincs | nincs |
| dr. Perbiró Gábor | felügyelő bizottsági tag | választott tisztségviselő | 120 000 | nincs | nincs | | nincs | nincs |
| Dr. Jávor Ádám Zoltán | felügyelő bizottsági tag | választott tisztségviselő | 120 000 | nincs | nincs | | nincs | nincs |
| Dr. Földesi László | felügyelő bizottsági tag | választott tisztségviselő | díjazásról lemondott | nincs | nincs | | nincs | nincs |
| Ujváry Ferenc | felügyelő bizottsági tag | választott tisztségviselő | 120 000 | nincs | nincs | | nincs | nincs |

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók

| munkakör | alkalmazás minősége | személyi alapbére, megbízási díja (Ft/hó) | egyéb juttatás (meghirdethető éves prémium) | munkáltatói felmondás esetén felmondási idő (naptári nap) | munkavállalói felmondás esetén felmondási idő (naptári nap) | végkielégítés (hónap) | Munkaviszony megszüntetése esetén járó egyéb járandóság (versenytilalmi megállapodás) |
|--|---------------------|---|---|---|---|-----------------------|---|
| igazgató | munkaviszony | 740 000 | nincs | Mt.szerint | Mt.szerint | Mt.szerint | nincs |
| üzletágvezető | munkaviszony | 780 000 + 100 000 megbíz.díj | nincs | Mt.szerint | Mt.szerint | Mt.szerint | nincs |
| laborvezető | munkaviszony | 590 000 | nincs | Mt.szerint | Mt.szerint | Mt.szerint | nincs |
| osztályvezető | munkaviszony | 764 000 | nincs | Mt.szerint | Mt.szerint | Mt.szerint | nincs |
| vezető informatikus | munkaviszony | 581 000 | nincs | Mt.szerint | Mt.szerint | Mt.szerint | nincs |
| vezető menedzser | munkaviszony | 481 000 | nincs | Mt.szerint | Mt.szerint | Mt.szerint | nincs |
| régió menedzser 1. | munkaviszony | 448 000 | nincs | Mt.szerint | Mt.szerint | Mt.szerint | nincs |
| régió menedzser 2. | munkaviszony | 453 000 | nincs | Mt.szerint | Mt.szerint | Mt.szerint | nincs |
| művi menedzser 1. | munkaviszony | 432 000 | nincs | Mt.szerint | Mt.szerint | Mt.szerint | nincs |
| művi menedzser 2. | munkaviszony | 432 000 | nincs | Mt.szerint | Mt.szerint | Mt.szerint | nincs |
| létesítményfőmérnök | munkaviszony | 515 000 | nincs | Mt.szerint | Mt.szerint | Mt.szerint | nincs |
| megbízott lombard menedzser (más munkakör mellett) | munkaviszony | 50 000 | nincs | Mt.szerint | Mt.szerint | Mt.szerint | nincs |